

DOCUMENTI ED INFORMAZIONI COLF/BADANTI

Dati del Datore di Lavoro

Cognome.....Nome

Nato il..... a c.f.....

Residente in..... CAP.....Vian.....

Dati del Lavoratore

Cognome.....Nome

Nato il..... a c.f.....

Residente in..... CAP.....Vian.....

Tipo rapporto: indeterminato - determinato data inizio..... data scadenza.....

Tipo Paga: oraria - mensile Importo paga: €.....

Livello: A - A sup. - B - B sup. - C - C sup. - D - D sup.

Ore settimanali: Ruolo: Colf - Badante

Orario di lavoro:

GIORNO	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB
	Mattina					
Inizio						
fine						
	Pomeriggio					
Inizio						
fine						

Giorni di riposo (*solo sopra 25 ore settimanali*)

Tredicesima: divisa nei 12 mesi - tutta a dicembre

Beneficiario del servizio *cognome, nome, luogo e data nascita, codice fiscale (solo se diverso dal datore)*:

Indirizzo del luogo di lavoro:.....

Attività del datore di lavoro.....

Eventuali note o accordi particolari.....

Il datore di lavoro è coniuge del lavoratore: sì - no

Il lavoratore svolge servizio continuato e fruisce di vitto e alloggio: sì - no

Il datore di lavoro è parente o affine entro il terzo grado del lavoratore: sì - no

Sussiste convivenza tra datore di lavoro e lavoratore: sì - no

Il datore di lavoro è grande invalido di guerra o del lavoro ovvero mutilato o invalido civile ovvero cieco civile (con assegno di accompagnamento - L.18/80, 508/88) : sì - no

Il datore di lavoro è sacerdote secolare di culto cattolico: sì - no

Firma:.....

ALLEGARE FOTOCOPIE LEGGIBILI DEL DOCUMENTO DI IDENTITA', PERMESSO DI SOGGIORNO (SE EXTRA UE) E CODICE FISCALE DEL DATORE, DEL LAVORATORE E DELL'EVENTUALE TERZO BENEFICIARIO

NOTE SULLA COMPILAZIONE DEI FOGLI PRESENZE

Sono considerati giorni lavorativi tutti i giorni previsti dal contratto di lavoro. Le Festività ricadenti nei giorni lavorativi previsti da contratto e sono retribuiti, ancorché senza la prestazione lavorativa, come segue:

- lavoratori domestici **con retribuzione mensile**: la normale retribuzione giornaliera.
- lavoratori domestici **a ore**: la normale retribuzione oraria per **1/6 dell'orario settimanale** (es. se la colf lavora 12 ore a settimana, le si dovranno retribuire $12:6 = 2$ ore).

Nei casi di festività che coincidano con la domenica, il lavoratore avrà diritto, in alternativa:

- al **recupero del riposo** in altra giornata;
- il **pagamento di 1/26mo** della retribuzione globale di fatto mensile.

Il lavoro eventualmente svolto in uno di questi giorni festivi, deve essere retribuito come straordinario festivo. Le ore di lavoro straordinario, prestate nella fascia oraria dalle 22.00 alle 06.00, sono considerate ore di straordinario notturno. Tutte le altre prestazioni effettuate oltre il normale orario di lavoro che non rientrano nelle precedenti due fattispecie vanno retribuite come straordinario diurno

I giorni di malattia sono retribuiti come dalla seguenti tabelle:

Gironi di malattia consecutivi	% retribuzione globale di fatto
Fino al 3° giorno	50%
Dal 4° giorno in poi	100%

anzianità di servizio	Numero massimo di giorni di malattia retribuita
Fino a 6 mesi (superato il periodo di prova)	8
Da sei mesi a 2 anni	10
Oltre i 2 anni	15

Se devono tare assenti per malattia, la colf, badante o collaboratore domestico potranno **mantenere il posto di lavoro** per i seguenti periodi:

Anzianità di servizio	Giorni di conservazione del posto di lavoro
Fino a 6 mesi (superato il periodo di prova)	10
Da sei mesi a 2 anni	45
Oltre i 2 anni	180

RETRIBUZIONE DURANTE LA MALATTIA

Il datore di lavoro è tenuto a retribuire la colf, badante o collaboratore domestico malati per il seguente **numero massimo di giorni complessivi di malattia nell'anno**, a seconda dell'anzianità:

Anzianità di servizio	Numero massimo di giorni di malattia retribuita
Fino a 6 mesi (superato il periodo di prova)	8
Da sei mesi a 2 anni	10
Oltre i 2 anni	15

Fatti salvi diversi accordi più favorevoli tra lavoratore e datore di lavoro, **la retribuzione nei giorni di malattia dovrà avvenire nella seguente misura:**

Gironi di malattia consecutivi	% retribuzione globale di fatto
Fino al 3° giorno	50%
Dal 4° giorno in poi	100%

Al personale domestico che ne usufruisca normalmente per contratto, spetta la **quota sostitutiva convenzionale di vitto e alloggio** ma **solo nel caso in cui non sia degente in ospedale o presso il domicilio del datore di lavoro.**